



EPIC

La Coalition Internationale Pour l' Egalité Salariale

SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

Pourquoi adhérer à l'EPIC

Qu'est-ce que l'EPIC ?

Pilotée par l'OIT, ONU Femmes et l'OCDE, la Coalition internationale pour l'Égalité salariale (EPIC) est une initiative multipartite comprenant des entités gouvernementales dont des ministères du travail et de l'emploi et des ministères en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes, des agences nationales de statistiques, des organisations d'employeurs et de travailleurs internationales et nationales, des entités concernées des Nations Unies, des acteurs du secteur privé ainsi que des organisations internationales de la société civile et des universités. L'objectif de la Coalition est d'obtenir l'égalité de salaire entre les femmes et les hommes partout dans le monde. Elle vise à accélérer la progression vers cet objectif via la sensibilisation des populations, le partage des connaissances, l'aide à l'innovation et l'élargissement des initiatives et des programmes ayant déjà donné des résultats positifs. La Coalition fournit également un appui pour améliorer la législation et développer les compétences des différentes parties prenantes.

L'égalité salariale est un enjeu crucial !

Dans le monde, le salaire des femmes est en moyenne inférieur de 20 pour cent à celui des hommes. L'écart peut même atteindre 40 pour cent selon les régions. C'est inacceptable et les organisations syndicales ont un rôle essentiel à jouer pour combler cet écart. Différentes normes internationales du travail (NIT) donnent des orientations quant à ce rôle. La question de l'égalité salariale est non seulement au cœur de la Constitution de l'OIT (1919) mais elle fait aussi l'objet d'une convention spécifique, la C100 de l'OIT sur l'égalité de rémunération. Celle-ci traite plus directement de l'égalité salariale entre les hommes et les femmes au travail et du rôle des organisations syndicales dans ce domaine. De plus, il s'agit d'une des conventions fondamentales de l'OIT.



Organisation
internationale
du Travail



DES POLITIQUES MEILLEURES
POUR UNE VIE MEILLEURE



www.equalpayinternationalcoalition.org



EPIC

La Coalition Internationale Pour l' Egalité Salariale

SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

Les actions que peuvent mener les organisations syndicales pour combler l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes:

- combattre la discrimination sexiste en général, en s'attaquant à ses causes premières et à la problématique des normes sociales et stéréotypes de genre existants;
- promouvoir une politique salariale inclusive, par exemple en préconisant des revalorisations ou en étendant le taux de couverture du salaire minimum et des conventions collectives;
- obtenir des mesures spécifiques d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes en s'attaquant à la ségrégation au travail ou en menant des négociations en faveur de l'égalité sur la base d'une classification neutre des emplois du point de vue du genre;
- viser une meilleure représentation des femmes dans la prise de décisions.

Pourquoi les organisations syndicales devraient rejoindre l'EPIC?

Les membres de l'EPIC auront accès à :

- Une plateforme de partage d'expériences entre organisations syndicales et avec les gouvernements, les organisations internationales et les entreprises;
- Une expertise sur la façon d'empêcher la discrimination salariale basée sur le sexe;
- Des bonnes pratiques documentées provenant du monde entier sur la marche à suivre pour obtenir l'égalité de rémunération;



Organisation
internationale
du Travail



DES POLITIQUES MEILLEURES
POUR UNE VIE MEILLEURE



www.equalpayinternationalcoalition.org



EPIC

La Coalition Internationale Pour l' Egalité Salariale

SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

- Un suivi et des analyses de l'évolution de la législation et des mesures politiques en matière de lutte contre les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes;
- Des possibilités de formation et d'apprentissage par les pairs;
- Des outils et méthodologies efficaces et des données actualisées afin de mesurer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes;
- Des séminaires de haut niveau sur l'égalité salariale;
- Un réseau d'organisations syndicales, de gouvernements et d'entreprises engagés en faveur de l'égalité de rémunération dans le monde du travail.

Veillez [visiter notre site web](#) pour trouver plus d'informations sur l'EPIC et pour découvrir comment votre organisation pourrait s'engager.



Organisation
internationale
du Travail



DES POLITIQUES MEILLEURES
POUR UNE VIE MEILLEURE



www.equalpayinternationalcoalition.org