



Message from the Pay Equity Unit

As you may know, Karen Jensen has recently left the Pay Equity Unit as she has been appointed Judge to Ontario's Superior Court of Justice. We would like to acknowledge the outstanding work Commissioner Jensen has done over the last three years and congratulate her on her new role.

With Karen Jensen's departure, the Pay Equity Unit is delighted to welcome Lori Straznicky as the new Federal Interim Pay Equity Commissioner. Commissioner Straznicky has dedicated her career to advancing workplace equity and fairness in various contexts. She played a key role in creating Canada's Pay Equity Act and has extensive experience working and collaborating with stakeholders.

With this, Commissioner Straznicky looks forward to supporting the work of the Pay Equity Unit and she is eager to carry out the important mandate of advancing pay equity and addressing the gender wage gap in federal workplaces across Canada.

Updates from the Pay Equity Unit

New publications and resources

New publications are available on the [Pay Equity Website](#) of the Canadian Human Rights Commission:

Interpretations, Policies and Guidelines on subjects such as:

- Definition of employer;
- Definition of non-unionized employees;

Stay tuned for information about new publications on the Pay Equity Website by following the Pay Equity Unit on Twitter [@FairPayCA](#).

Announcements

1. The **recording of the First Pay Equity Townhall** is now available: <https://www.youtube.com/watch?v=uwNLn1aqLlc>
2. If you are a small to medium employer in Canada's federal jurisdiction and are looking to start your pay equity plan, you can now **access the Pay Equity Toolkit** by clicking on the following link: [Pay Equity Toolkit](#).



Message de l'Unité de l'équité salariale

Comme vous le savez peut-être, Karen Jensen a récemment quitté l'Unité de l'équité salariale, car elle a été nommée juge à la Cour supérieure de justice de l'Ontario. Nous tenons à souligner le travail exceptionnel de la commissaire Jensen au cours des trois dernières années et à la féliciter pour son nouveau rôle.

Avec le départ de Karen Jensen, l'Unité de l'équité salariale est ravie d'accueillir Lori Straznicky à titre de nouvelle commissaire à l'équité salariale par intérim. La commissaire Straznicky a consacré sa carrière à promouvoir l'équité et la justice en milieu de travail dans divers contextes. Elle a joué un rôle clé dans la création de la Loi sur l'équité salariale du Canada et possède une vaste expérience de travail et de collaboration avec de nombreuses parties prenantes.

La commissaire Straznicky se réjouit ainsi de soutenir le travail de l'Unité de l'équité salariale et elle est impatiente de s'acquitter de l'important mandat de faire progresser l'équité salariale et de combler l'écart salarial entre les hommes et les femmes dans les milieux de travail fédéraux partout au Canada.

Mises à jour de l'Unité de l'équité salariale

Nouvelles publications et ressources

De nouvelles publications sont disponibles sur le site [Web de l'équité salariale](#) de la Commission canadienne des droits de la personne :

Interprétations, politiques et lignes directrices sur des sujets tels que :

- Définition de l'employeur ;
- Définition des employés non syndiqués ;

Restez à l'affût des nouvelles publications sur le site Web de l'équité salariale en suivant l'Unité de l'équité salariale sur Twitter [@SalaireJusteCA](#).

Annonces

1. **L'enregistrement de la première Assemblée publique sur l'équité salariale** est maintenant disponible : <https://www.youtube.com/watch?v=r8WdkCSPYKM>
2. Si vous êtes un petit ou moyen employeur sous réglementation fédérale canadienne et que vous cherchez à démarrer votre plan d'équité salariale, vous pouvez maintenant accéder à la **Trousse d'outils d'équité salariale** en cliquant sur le lien suivant : [Trousse d'outils pour le plan d'équité salariale](#).