



# EPIC

La Coalition Internationale Pour l' Egalité Salariale

SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

## Pourquoi adhérer à l'EPIC

### Qu'est-ce que l'EPIC?

Dirigée par l'OIT, ONU Femmes et l'OCDE, l'EPIC est une initiative multipartite comprenant des entités gouvernementales, notamment des ministères responsables du travail et de l'emploi, des ministères responsables de l'égalité des sexes et des bureaux nationaux de statistique, des organisations internationales et nationales d'employeurs et de travailleurs, les agences des Nations Unies concernées, le secteur privé, les organisations de la société civile internationales et les universités. L'objectif de la Coalition est de parvenir à un salaire égal pour les femmes et les hommes partout dans le monde. L'EPIC promeut l'accélération des progrès faits en matière d'équité salariale en augmentant la sensibilisation, en partageant les connaissances, en accueillant favorablement l'innovation, et en intensifiant les initiatives et les programmes qui ont déjà donné des résultats positifs. La Coalition fournit également un service d'appui pour l'amélioration des législations et le développement des capacités des différentes parties prenantes.

### Pourquoi l'égalité de rémunération est-elle bonne pour les entreprises?

Les femmes constituent près de la moitié de la main-d'œuvre et les entreprises qui souhaitent être compétitives sur le marché seront celles qui développeront et mettront en œuvre des stratégies RH leur permettant d'attirer et de retenir les meilleurs talents. Valoriser tous les employés en garantissant l'égalité salariale est un élément important de la stratégie d'embauche et de rétention d'une entreprise. De plus en plus d'entreprises souhaitent réduire l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes et prennent des mesures pour élaborer et mettre en œuvre des programmes visant à corriger les disparités qui existent dans des postes similaires ou des postes au même niveau de salaire.

Comblent l'écart salarial offre aux entreprises les avantages suivants:



Organisation  
internationale  
du Travail



DES POLITIQUES MEILLEURES  
POUR UNE VIE MEILLEURE



[www.equalpayinternationalcoalition.org](http://www.equalpayinternationalcoalition.org)



# EPIC

## La Coalition Internationale Pour l' Egalité Salariale

SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

- Un sens de la responsabilité morale et un sentiment de fierté ;
- Une capacité accrue d'attirer des talents ;
- Un plus grand engagement de la part des employés ;
- Une meilleure réputation de l'entreprise dans le public ;
- Des risques réduits de poursuites juridiques.

### Pourquoi les entreprises devraient-elles rejoindre l'EPIC?

Le travail de l'EPIC ajoutera de la valeur au travail de l'entreprise en matière d'égalité des sexes et de diversité. L'EPIC fournit à l'entreprise et aux membres de son conseil d'administration une plate-forme pour exprimer leurs points de vue et leurs idées sur la manière de lutter contre l'écart de rémunération entre les sexes. L'OIT, ONU Femmes et l'OCDE disposent de ressources pour aider le secteur privé à relever ce défi grâce à son expertise et à son pouvoir de mobilisation. Plus particulièrement, l'EPIC offre aux entreprises un réseau d'experts dans le domaine, qui peuvent guider les entreprises et contribuer de manière constructive aux résultats de l'entreprise. Des solutions efficaces et pratiques sont essentielles pour générer un impact.

Les membres de l'EPIC auront accès à ce qui suit:

- Des connaissances techniques mondiales sur la manière de prévenir la discrimination salariale fondée sur le sexe;
- Une plate-forme de décideurs politiques et de représentants d'entreprises disponibles pour partager leurs expériences;
- Une multitude de bonnes pratiques d'entreprise pour atteindre l'égalité salariale;



Organisation  
internationale  
du Travail



DES POLITIQUES MEILLEURES  
POUR UNE VIE MEILLEURE



[www.equalpayinternationalcoalition.org](http://www.equalpayinternationalcoalition.org)



# EPIC

## La Coalition Internationale Pour l' Egalité Salariale

SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

- Des informations sur la législation et les mesures proactives pour combler l'écart de rémunération;
- Des possibilités de formation et d'apprentissage entre pairs;
- Des outils et méthodologies efficaces et des données actualisées pour mesurer l'écart salarial entre hommes et femmes;
- Des invitations à des événements de haut niveau sur l'égalité salariale;
- Un réseau d'entreprises et d'autres organisations engagées pour l'égalité des sexes dans le monde du travail.

Veillez [visiter notre site web](#) pour trouver plus d'informations sur l'EPIC et pour découvrir comment votre entreprise pourrait s'engager.



Organisation  
internationale  
du Travail



DES POLITIQUES MEILLEURES  
POUR UNE VIE MEILLEURE



[www.equalpayinternationalcoalition.org](http://www.equalpayinternationalcoalition.org)